



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

Relación entre la cultura organizacional, clima organizacional y la gestión pedagógica en el nivel secundario de la IIEE Santa Rita de Cassia del distrito de San Vicente de Cañete en el año 2014

TESIS

**Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Gestión de la Educación**

AUTOR

Luz Berenice VILLARRUBIA MARCELO

Lima, Perú

2015

RESUMEN

La presente investigación tiene por finalidad determinar la “Relación entre la Cultura Organizacional y el Clima Organizacional en la Gestión Pedagógica en el nivel secundario de la IIEE Santa Rita de Cassia del distrito de San Vicente de Cañete en el año 2014”

Considerando que la Cultura Organizacional es el impulsador del éxito en las organizaciones, surgió la inquietud de sembrar la reflexión sobre la importancia de la misma como una herramienta estratégica que debe ser considerada por la institución, para alcanzar altos grados de productividad y sobre todo mejorar el nivel de calidad en la atención brindada. Esta investigación se llevó a cabo a través de una revisión bibliográfica y trabajo de campo para lo cual se utilizó la técnica de la entrevista y como instrumento encuestas para determinar la relación entre la Cultura Organizacional y el Clima Organizacional y la Gestión Pedagógica siendo los mismos que fueron validados por juicio de expertos presentando una validez aceptable.

El presente estudio es de tipo descriptivo correlacional, con diseño cuasi experimental, el análisis se presentara en dos partes: En la primera parte se hará un análisis descriptivo de las variables y en la segunda parte se dará respuesta a las hipótesis.

Para responder las hipótesis utilizaremos el estadístico Rho de Spearman - Prueba de Independencia, que consiste en estudiar si existe o no una relación entre las variables.

Se concluyó que la cultura orienta todos los procesos administrativos de la institución y determina el clima organizacional de la misma. Así como a la gestión pedagógica.

Palabras Claves: Cultura organizacional, Clima institucional, Gestión Pedagógica.

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the **“Relation between the organizational culture and the organizational environment in the pedagogic management on the secondary education level of the IIEE Santa Rita de Cassia, located in San Vicente del Cañete district, in 2014”**.

Considering the organizational culture is the boost to success in organizations, the concern arouse on planting the reflection on the importance of this culture as a strategic tool to be considered for the institution, to reach high level of productivity and, especially to improve the quality level in the attendance provided.

This research was done through a bibliographic revision and field work, for this we used the interview technique and questionnaires as instrument to determine the relation between the organizational culture and environment and the pedagogic management. All three were validated for experts, presenting an acceptable validity.

The present work is correlational descriptive, with design almost experimental, the analysis presented in two parts: the first one will be a descriptive analysis of the variables and the second part is the answer to the hypothesis.

The Rho de Spearman – Independence statistic test was used to answer the hypothesis. This test looks for association between the variables.

It was concluded that the culture orientates all administrative institution processes and determines its organizational environment. The same goes for the pedagogic management.

Key words: Organizational culture, Institutional environment, Pedagogic management.